	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	
	Politica della Parità di Genere	Rev.00 del 22/01/2026 Pag.1/2

POLITICA IN MATERIA DI PARITÀ DI GENERE LODOVICHI

Lodovichi si prefigge di dare a tutti i propri lavoratori e lavoratrici pari opportunità di sviluppo professionale, garantendo pari opportunità e l'uguaglianza di genere.

Un ulteriore tema di fondamentale importanza è la prevenzione di ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro. Qualunque sia la sua natura, la discriminazione genera l'emarginazione delle persone coinvolte e ostacola lo sviluppo delle loro competenze e opportunità, con ricadute negative non solo per chi subisce il danno, ma per l'intera organizzazione. Lodovichi si impegna a promuovere una politica aziendale orientata ai principi delle pari opportunità, dell'uguaglianza e dell'emancipazione femminile.

Attraverso la presente formalizzazione, l'azienda conferma il proprio impegno ad agire concretamente per l'attuazione e il miglioramento continuo di tali principi, integrandoli trasversalmente in ogni ambito dell'organizzazione.

I punti cardine del nostro impegno sono:

- La nostra organizzazione si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, promuovendo l'uguaglianza di genere. Riconosciamo che la diversità e l'inclusione sono elementi essenziali per il nostro successo e ci impegniamo a garantire che tutte le persone abbiano pari accesso alle opportunità e siano trattate con rispetto e dignità.
- Rendiamo accessibili tutte le opportunità professionali — tra cui assunzioni, formazione, avanzamenti di carriera e incarichi di progetto — basandoci esclusivamente sul merito e sulle competenze. Ci assicuriamo che non vi siano discriminazioni basate sul genere o su altre caratteristiche personali in nessuna fase del percorso professionale, garantendo a tutta parità di accesso e crescita.
- Adottiamo pratiche di Recruitment, Job Rotation, Formazione e Sviluppo di carriera in linea con i principi di pari opportunità, valorizzando talenti e percorsi diversificati.
- Garantiamo l'equità retributiva, senza alcuna discriminazione legata al genere o ad altri fattori. Monitoriamo e revisioniamo regolarmente le nostre politiche retributive per assicurarci che siano eque, trasparenti e inclusive.
- Sviluppiamo e implementiamo politiche che non ammettono discriminazioni o molestie, in nessuna fase del rapporto professionale, comprese le assunzioni, le promozioni, la gestione delle retribuzioni e l'accesso a percorsi di formazione e sviluppo.
- Offriamo percorsi formativi su diversità, equità e inclusione a tuttø coloro che fanno parte dell'organizzazione, in modo da sensibilizzare e rendere consapevoli delle nostre politiche e dei diritti di ogni persona.
- Istituiamo canali sicuri e accessibili per consentire la segnalazione di eventuali episodi di discriminazione o molestia e garantiamo che vi siano procedure chiare, trasparenti e imparziali per l'analisi e la gestione dei reclami.
- Raccogliamo e analizziamo dati relativi alla diversità di genere e ad altri indicatori di inclusione, monitorando la rappresentanza a tutti i livelli dell'organizzazione e i divari retributivi, per valutare i progressi e individuare aree di miglioramento. Utilizziamo queste analisi per aggiornare regolarmente le nostre politiche e pratiche, rafforzando il nostro impegno verso l'inclusione.

 LODOVICH TRAVERSE IN C.A.V.P. E LEGNO	SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	
	Politica della Parità di Genere	Rev.00 del 22/01/2026 Pag.2/2

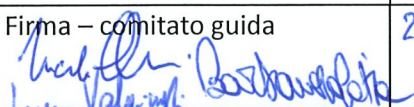
- Applichiamo e riesaminiamo regolarmente questa politica per garantire che sia sempre attuale, efficace e capace di rispondere ai bisogni di un ambiente di lavoro equo e rispettoso.
- Accogliamo e valorizziamo il feedback di tutte le persone coinvolte, all'interno e all'esterno dell'organizzazione, per migliorare continuamente le nostre pratiche e affrontare tempestivamente eventuali criticità.

L'azienda è convinta che promuovere e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo ed equo rappresenti non solo una scelta eticamente responsabile, ma anche una leva strategica fondamentale per la crescita e il successo dell'organizzazione. Un contesto lavorativo aperto e rispettoso consente infatti a ogni persona, indipendentemente dall'appartenenza etnica, dalle convinzioni religiose o dal genere, di esprimere pienamente il proprio potenziale, contribuendo in modo significativo allo sviluppo complessivo dell'organizzazione. Per questo Lodovichi si è dotata di un Piano Strategico che definisce obiettivi chiari misurabili e monitorati periodicamente sulla base di KPIs nelle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022: cultura e strategia, governance, processi HR, crescita ed inclusione, equità remunerativa e tutela della genitorialità.

La presente politica si applica alla totalità dei/delle dipendenti di Lodovichi ed è condivisa con tutte le principali parti interessate.

La presente politica sarà attuata e riesaminata regolarmente per garantire la sua pertinenza ed efficacia nel promuovere la parità di genere e le pari opportunità sul posto di lavoro.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Rev.	Data	Redazione	Data	Approvazione
00	22/01/2026	Firma – comitato guida 	22.01.2026	Firma – la direzione 